

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ  
«КАДЕТСКАЯ ШКОЛА № 1785  
«ТАГАНСКИЙ КАДЕТСКИЙ КОРПУС»

Москва, 109029, Б. Калитниковская улица, дом 42/5

Телефон: (495) 911-06-25, Факс (495) 670-85-82

ОКПО 46844111, ОГРН 1027700421484, ИНН/КПП 7709367428/770901001

E-mail: kad1785@edu.mos.ru;

http:// www.kadci1785.mskobr.ru

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Управляющего Совета

 В.Н.Клюкин

«20» июля 2018 г.

*Протокол заседания  
Управляющего совета  
№ 1 от 20 июля 2018 г.*

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКОУ Кадетская школа № 1785

 Е.Ф. Авдеева

«20» июля 2018 г.



**СТРАТЕГИЯ**  
деятельности Управляющего совета  
ГКОУ Кадетская школа № 1785  
на 2018-2020 гг.

**СТРАТЕГИЯ**  
**деятельности Управляющего совета ГКОУ Кадетская школа № 1785**  
**на 2018-2020 гг.**

**Основные положения**

Управляющий совет ГКОУ Кадетская школа № 1785 (далее УС) — это коллегиальный орган государственно-общественного управления образовательной организации, т.е. в управлении участвуют не только представители Учредителя, местной администрации, администрации школы, но и представители общественности, родители. Полномочия Управляющего совета определяются Уставом образовательной организации и локальными актами, непосредственно регламентирующими его деятельность.

В Управляющий совет в установленном порядке входят: работники образовательной организации, родители, обучающиеся, представители общественности, директор образовательной организации, представитель Учредителя. Количество членов Управляющего совета устанавливается Уставом образовательной организации.

Стратегия - основное поле работы Управляющего совета. Управляющий совет своим коллективным решением определяет: систему качества образования, реализуемые образовательные программы, принципы безопасности и охраны здоровья обучающихся, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, принципы кадровой политики, принципы доступности образования, а также правовые основы обеспечения образовательной деятельности.

Управляющий совет является внутренним органом управления образовательной организации и поэтому представляет и защищает общие интересы всех участников образовательного процесса.

**Паспорт Стратегии деятельности Управляющего совета**

<p>Полное наименование Стратегии</p>	<p>Стратегия деятельности Управляющего совета Государственного казенного общеобразовательного учреждения города Москвы «Кадетская школа № 1785 «Таганский кадетский корпус»</p>
<p>Период и этапы реализации Стратегии</p>	<p>2018-2020 годы</p>
<p>Нормативно-правовое обеспечение Стратегии</p>	<p>Конституция Российской Федерации Федеральный закон от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Положение об Управляющем совете</p>
<p>Цель Стратегии</p>	<p>Оказание содействия в становлении и формировании личности обучающегося, формирование навыков самостоятельной учебной деятельности на основе индивидуализации и профессиональной ориентации содержания образования, подготовку обучающегося к жизни в обществе, самостоятельному жизненному выбору, продолжению образования и началу профессиональной деятельности, воспитанию патриота, готового к служению своей Родине и народу.</p>
<p>Основные задачи, мероприятия</p>	<p>Повышение качества образования обучающихся Реализация образовательных программ Обеспечение безопасности и охраны здоровья обучающихся Укрупнение материально-технической базы Повышение эффективности кадровой политики Реализация принципов доступности образования</p>

## Направления реализации Стратегии

⇒ **Содействие в формировании единого образовательного пространства – пространства множества образовательных возможностей:** обеспечение реализации всех уровней общего образования (дошкольного, начального, основного, среднего общего) и профессионального образования (включая реализацию дополнительных образовательных программ) за счёт интеграции (взаимодействия) с образовательными организациями общего образования и образовательными организациями, реализующими образовательные программы дополнительного образования.

Миссия образовательного учреждения заключается в том, что, состоит в становлении и формировании личности обучающегося, развитие интереса к познанию и творческих способностей обучающегося, формирование навыков самостоятельной учебной деятельности на основе индивидуализации и профессиональной ориентации содержания образования, подготовку обучающегося к жизни в обществе, самостоятельному жизненному выбору, продолжению образования и началу профессиональной деятельности, воспитанию патриота, готового к служению своей Родине и народу.

Основная стратегическая цель образовательного учреждения – к 2020 году превратить Кадетский корпус в лидера московского образования – образовательную организацию, занимающую достойное место в рейтинге образовательных организаций города Москвы, обеспечивающих высокое качество образования.

⇒ **Совершенствование материально-технической базы (предметно-развивающей среды):** формирование потребностей в приобретении современного оборудования, спортивного оборудования и инвентаря, современных развивающих игр и игрушек, конструкторов, материалов. Школа располагает библиотекой, спортивным залом, тиром, актовым залом, компьютерным классом.

⇒ **Повышение качества образовательных результатов:** совершенствование внутренней системы оценки качества образования, рейтинговой и грантово-поощрительной системы, обеспечение участия школьников в олимпиадах, конкурсах и иных мероприятиях спортивно-оздоровительной и социально-культурной направленности различного уровня: окружного, городского, всероссийского и международного; увеличение доли независимых оценок качества образования.

Участие УС в оценке качества образования в полной мере отвечает его статусу как органа стратегического управления и является необходимым условием реализации им управленческих полномочий. Кроме того, оценка качества образования, осуществляемая УС, - это один из важных инструментов участия общественности в этом процессе, поскольку именно общественность является потребителем образовательных услуг.

В рамках реализации Стратегии оценка качества образования будет проводиться УС комплексно и будет направлена как на администрацию и профессиональное сообщество школы, так и на потребителей образовательных услуг. Таким образом, будут оцениваться как образовательные достижения учеников, так и образовательный процесс.

⇒ **Информатизация (повышение уровня информационно-коммуникационной культуры):** увеличение доли дистанционного обучения, создание внутренних электронных сервисов, формирование информационно-библиотечного центра, обеспечивающего беспрепятственный доступ всех обучающихся к информационно-библиотечным ресурсам образовательной организации.

⇒ **Расширение спектра дополнительных образовательных услуг:** увеличение количества и направленности объединений дополнительного образования по всем направлениям развития личности, в том числе в форме сетевого взаимодействия.

⇒ **Участие в мониторинге проведения капитальных (текущих) ремонтов зданий и благоустройства примыкающих к ним территорий (с соблюдением принципа «безбарьерная среда»), функционирование тематической комиссии в рамках деятельности Управляющего совета.**

⇒ **Повышение уровня социально-культурной обеспеченности обучающихся и сохранение их здоровья:** обеспечение питанием и медицинским обслуживанием, обеспечение безопасности, реализация культурно-досуговых, спортивно-оздоровительных программ и туристско-экскурсионных программ, реализация программ духовно-нравственного, социально-экономического, правового, семейного и экологического просвещения обучающихся.

Для достижения поставленной цели выполняется ряд задач: создание условий обеспечения надежной охраны с максимальным использованием технических средств охраны; обоснование необходимых дополнительных мероприятий для обеспечения пожарной безопасности; создание системы внеурочной занятости обучающихся физкультурно-оздоровительного направления; формирование привычки здорового образа жизни и культуры безопасности жизнедеятельности.

Комплексная безопасность школы достигается путем реализации мероприятий правового, организационного, технического, психолого-педагогического, кадрового характера: обеспечение выполнения работниками и обучающимися требований законодательных и других нормативно-правовых актов, регламентирующих создание здоровых и безопасных условий обучения и воспитания; обеспечение антитеррористической безопасности, организация службы охраны, внутриобъектового и пропускного режима; предотвращение несчастных случаев в ходе образовательного процесса и внеклассных мероприятий; профилактика производственного травматизма; соблюдение противопожарного режима, оснащение современным противопожарным и охранным оборудованием, средствами защиты и пожаротушения; проведение мероприятий по вопросам действий в чрезвычайных ситуациях по гражданской обороне, обучение способам защиты от опасностей, формирование устойчивых навыков правильного поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций; обеспечение функционирования и дальнейшего развития системы гражданской защиты в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации об интеграции единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и системы гражданской обороны; профилактика и пресечение противоправного поведения, защита обучающихся и работников от преступных посягательств; организация взаимодействия со специальными службами при проведении эвакуации работников, обучающихся и материальных ценностей в безопасные районы; организация, планирование и проведение мероприятий по правилам дорожного движения, по обеспечению безопасности при перевозке обучающихся; обеспечение жизнедеятельности школы, создание благоприятных условий для работы и учебы.

⇒ **Продвижение позитивных инициатив школьников,** направленных на повышение образовательной привлекательности, повышение престижа работы в образовательной организации и повышения образовательных результатов обучающихся.

⇒ **Реализация программ межрегионального и международного сотрудничества:** реализация образовательных и иных программ с образовательными организациями других регионов и стран, в том числе оборонно-спортивной направленности.

⇒ **Повышение эффективности работы структур общественно-государственного управления в образовательной организации, правовое обеспечение деятельности школы.** Стратегия деятельности Управляющего совета образовательной организации в части правового обеспечения, заключается в осуществление общественного контроля соблюдения законности в деятельности образовательной организации, защиты правовых интересов участников образовательного процесса, а также методическом руководстве правовой работы.

Учитывая динамику развития образовательного пространства, а также механизмов регулирующих образовательную деятельность, основными задачами являются: мониторинг изменений действующего законодательства в образовательной сфере; проверка законности действующих в школе внутренних нормативных правовых актов, затрагивающих интересы участников образовательного процесса со стороны родителей (законных представителей) обучающихся и непосредственно обучающихся; подготовка правовых заключений по вопросам возникающим в

процессе деятельности Управляющего совета; рассмотрение обращений участников образовательного процесса по вопросам, отнесенным к полномочиям Управляющего совета.

⇒ **Кадровая политика:** осуществление общественного контроля системы кадрового обеспечения и принципов приоритетного направления кадровой политики, механизмов регулирования кадровых процессов и отношений с учетом перспектив развития образовательной организации. Основными задачами в административно-правовой и кадровой работе являются: согласование оптимизации и стабилизации кадрового состава школы; согласование нормативно-правовой базы по кадровой политике; определение текущей и перспективной потребности в кадровом потенциале; согласование системы мотивации труда педагогических работников и иных сотрудников; согласование и внедрение методов управления кадровым потенциалом с использованием информационных технологий и автоматизированных систем; принятие участие в осуществление организационно-управленческих действий, направленных на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала МГОК, на создание ответственного и высококвалифицированного коллектива, способного своевременно реагировать на постоянно меняющиеся требования рынка с учетом миссии и стратегии развития школы.

## Заключение

При реализации Стратегии деятельности УС будут приняты решения по вопросам организации образовательного процесса и условий обучения, а также проведена оценка правильности выбранной стратегии развития школы или необходимости ее корректировки. Данные мероприятия выступают механизмом развития ГКОУ Кадетская школа № 1785 и профессиональной деятельности каждого педагога.

Реализация Стратегии деятельности Управляющего совета, сочетающаяся с Программой развития школы, позволит достичь в плановый период следующих результатов:

- увеличение контингента обучающихся на 10%
- отсутствие мотивированных обращений участников образовательных отношений и иных граждан на непрофессиональные действия работников
- значительное увеличение положительных отзывов в социальных сетях о деятельности Кадетского корпуса
- низкий уровень проявления эпизодов (фактов) девиантного (антиобщественного) поведения среди обучающихся
- выполнение государственного задания в установленных объёмах
- высокий уровень удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством образования
- увеличение доли обучающихся – участников, призёров, победителей олимпиад, спартакиад, иных конкурсов (конференций, проектов, игр) регионального, федерального и международного уровня
- отсутствие случаев травматизма
- прохождение всеми допущенными обучающимися государственной итоговой аттестации
- отсутствие вакансий и снижение доли обновления коллектива преподавателей и специалистов
- повышение уровня профессионального мастерства педагогических и иных работников
- повышение доли педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию